

---

## FORMULÁRIO PARA O PROCESSO DE PROGRESSÃO POR AUMENTO DE COMPLEXIDADE (VERTICAL) – ANEXO III-B (COM GR) - SEGMENTO SUPERIOR

1. Liste as atividades que você realiza e compare com o Anexo III referente ao seu segmento/cargo, destacando em que sentido as tarefas sofreram aumento de complexidade e contribuíram para a melhoria dos resultados de sua área e/ou Unidade/Órgão.

2. Além do que consta no sistema Vida Funcional Online, você realizou cursos, treinamentos e outras atividades que contribuíram para o desempenho de sua função? Cite quais, desde que não tenham sido aproveitados em processos de progressão anteriores.

3. Qual das alternativas abaixo melhor descreve o seu grau de autonomia na realização de suas atividades?

*(Autonomia: capacidade de pensar e construir os próprios pensamentos estando no comando das próprias experiências, ações, decisões, atitudes e, a partir disto, estabelecer soluções.)*

Atuo sob supervisão para execução de minhas atividades. Planejo e organizo bem meu trabalho, maximizando o impacto na Unidade/Órgão. Acompanho a realização de projetos e estudos relacionados à minha área de atuação.

Trabalho de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores. Posso profundidade no conhecimento, o que me permite realizar melhorias e inovações nos processos. Mostro-me flexível para adequar-me a diferentes locais de trabalho. Planejo e organizo bem o trabalho, maximizando o impacto na Unidade/Órgão ou nas equipes de trabalho.

Posso liderança na área (lidero grupos, processos, projetos e/ou pessoas, ou sou referência principal na minha área de conhecimento). Tenho experiência suficiente para viabilizar melhorias em meu ambiente de trabalho. Mostro-me flexível para adequar-me a diferentes locais de trabalho. Acompanho a realização de projetos e estudos relacionados à minha área de atuação. Planejo e organizo bem o trabalho, maximizando o impacto na Unidade/Órgão ou nas equipes de trabalho.

Posso alto grau de autonomia e liderança na área (lidero grupos, processos, projetos e/ou pessoas, ou sou referência principal na minha área de conhecimento). Atuo com alto nível de responsabilização pelos resultados que transcendem o local (alto impacto na Unidade/Órgão).

Posso alto grau de autonomia para tomada de decisões. Exerço destacada liderança na área (lidero grupos, processos, projetos e/ou pessoas, ou sou referência principal na minha área de conhecimento). Atuo com alto nível de responsabilização pelos resultados que transcendem o local (alto impacto na Unidade/Órgão).

Justifique sua resposta.

4. Destaque até 5 projetos, processos e/ou equipes nos quais você está à frente na sua área de atuação.

5. Você influenciou positivamente pessoas, projetos e/ou ações para obtenção de melhores resultados no seu ambiente de trabalho? Dê exemplos.

---

- 
6. Dê exemplos das inovações que você conseguiu implantar em seu ambiente de trabalho. *(Inovação: Capacidade de visualizar novas ideias e estratégias, que agregam valor aos resultados.)*
  7. Você acompanhou a realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação? Exemplifique.
  8. Descreva como seu trabalho impacta nos setores que se relacionam com ele e/ou em outras áreas da Universidade.
  9. Liste as atividades pelas quais você é considerado responsável na sua área, respondendo diretamente por resultados positivos e negativos.
  10. Dentre as atividades que você realizou com maior frequência, descreva até 3 que apresentem maior grau de complexidade.
  11. Descreva uma situação em que você precisou enfrentar um imprevisto. Como foi a sua atuação na resolução? Priorize as situações em que você não atuou sozinho.

***Responda as questões 12 a 14 apenas se você tem subordinados.***

12. Como você conduziu sua equipe no planejamento das ações diárias?
13. Quais são as suas estratégias para dar *feedback* à sua equipe? Exemplifique com uma situação em que a ação surtiu resultado positivo.
14. Quais critérios você utiliza para atribuir tarefas e/ou delegar responsabilidades aos membros de sua equipe?

***Responda as questões 15 e 16 apenas se você não tem subordinados.***

15. Descreva suas ações na interação com as lideranças das equipes de sua Unidade/Órgão quando, na solicitação de um serviço, o resultado alcançado não foi o esperado.
16. Destaque até 3 iniciativas de sua parte para aumentar sua visão sistêmica, local e institucional, desde a última progressão obtida ou ingresso na função.

Declaro para devidos fins que as informações e relatos aqui apresentados, são verdadeiros, assim como os demais documentos apresentados.