



# CONGREGAÇÃO FCM/UNICAMP

## 1ª Reunião Extraordinária 15 de março de 2023 – (virtual)

### Próximas Reuniões Ordinárias – 2023

MÊS	Reunião	Fechamento da pauta	Disponibilização da Pauta
MARÇO	31	17	29
ABRIL	28	18	26
MAIO	26	16	24
JUNHO	30	20	28
AGOSTO	25	15	23
SETEMBRO	29	19	27
OUTUBRO	27	17	25
NOVEMBRO	24	14	22
DEZEMBRO	15	05	13

Horário de início: 9 horas

Obs.: reunião online (responder por e-mail)

**Cláudio Saddy Rodrigues Coy**  
Diretor

## MEMBROS DA CONGREGAÇÃO

**Erich Vinicius de Paula**  
Diretor Associado

**Maria José Ramalheira Guardado**  
Coordenador Técnico

### DEPARTAMENTOS

**Adilson Roberto Cardoso**  
Anestesiologia, Oncologia e Radiologia

**Ana Terezinha Guillaumon**  
Cirurgia

**Luiz Cláudio Martins**  
Clínica Médica

**Adriana Lia Frizman de Laplane**  
Desenvolvimento Humano e Reabilitação

**Stephen Hyslop**  
Medicina Translacional

**Fernando Cendes**  
Neurologia

**Carlos Takahiro Chone**  
Oftalmo/Otorrinolaringologia

**Zoraida Sachetto**  
Ortopedia, Reumatologia e Traumatologia

**Célia Regina Garlipp**  
Patologia

**Sérgio Tadeu Martins Marba**  
Pediatria

**Eloísa Helena Rubello Valler Celeri**  
Psiquiatria

**Rosana Teresa Onocko Campos**  
Saúde Coletiva

**Fernanda Garanhan de Castro Surita**  
Tocoginecologia

### Representação Docente: PROFESSOR TITULAR (MS-6)

**Titulares**  
Ilka de Fátima S. Ferreira Boin  
Ricardo de Lima Zollner  
Cláudio Eduardo Müller Banzato  
Ubirajara Ferreira

**Suplentes**  
Nelson Filice de Barros  
Gil Guerra Júnior  
Lício Augusto Velloso  
~~Sérgio Tadeu Martins Marba~~

### Representação Docente – PROFESSOR ASSOCIADO (MS-5)

**Titulares**  
Raquel Silveira Bello Stucchi  
Mônica Corso Pereira  
Mariângela Ribeiro Resende  
Angélica Maria Bicudo

**Suplentes**  
Maria Ângela Bellomo Brandão  
Gustavo Pereira Fraga  
Joana Fróes Bragança Bastos  
Luiz Francisco Cintra Baccaro

### Representação Docente – PROFESSOR DOUTOR (MS-3)

**Titulares**  
Diana Bhadra A. Peixoto do Vale  
Francisco Hideo Aoki  
José Roberto Matos Souza  
Maria Ângela Reis Góes M. Antônio

**Suplentes**  
Cássio Cardoso Filho  
Elaine Cristina de Ataíde  
Sarah Monte Alegre  
Thiago Martins Santos

### Representação Discente: RESIDÊNCIAS EM SAÚDE

**Titular**  
Amanda Avessani Cavotto Furlan

**Suplente**  
Lucas Pivetta Genovez

### Representação Discente: PÓS-GRADUANDOS

**Titular**  
Denise Satoshi Komoda

**Suplente**  
Lais Bacchin de Oliveira

### Representação Discente: GRADUAÇÃO MEDICINA

**Titulares**  
João Vítor Facco  
Marcos Adriano Vaz Barbosa  
Lucas Biglia Gonçalves Ramos  
Leo Victor Kim

**Suplentes**  
Armando Willian Dantas dos Santos  
Alice Morelato Haddad  
Carlos Dibbern  
Dálete Lino Santos de Souza

### Representação Discente: GRADUAÇÃO EM FONOAUDIOLOGIA

**Titular**  
Lara Cavalletti Azevedo da Silva  
Yassany Rodrigues Mota

**Suplente**  
Fernanda de Oliveira Guirelli  
Natália Fernandes Alves

### Representação dos Servidores: TÉCNICOS E ADMINISTRATIVOS

**Titulares**  
Yuri Graham Vaciloto Ferreira Lima  
Álvaro Galette Júnior  
Camila Delmondes Dias

**Suplentes**  
Livia Aldred Iasbik Ferraz  
Rosana Evangelista Poderoso  
Wanderlei da Cunha Claro

### COMISSÕES

**Maria Francisca Colella dos Santos**  
Graduação em Fonoaudiologia

**Fábio Hüsemann Menezes**  
Graduação em Medicina

**Marilda Mazzali**  
Residência Médica

**Cláudia Vianna Maurer Morelli**  
Pós-Graduação

**Andrei Carvalho Sposito**  
Pesquisa

**Rubens Bedrikow**  
Extensão Universitária e Assuntos Comunitários

### CONVIDADOS

Hospital de Clínicas/UNICAMP  
CAISM  
Hospital Estadual Sumaré  
Gastrocentro  
Hemocentro  
Faculdade de Enfermagem/UNICAMP  
Núcleo Avaliação e Pesquisa em Saúde  
Residência Multiprofissional  
Comissão de Corpo Docente  
CIATox-Campinas  
CEPRE  
CSARH/FCM  
Escritório de Relações Internacionais  
CVDA/FCM  
CAAL  
Comitê de Ética em Pesquisa  
Coord. Admin/Financ/Operacional  
Polo de Apoio Administrativo  
CECOM  
Comissão de Biblioteca  
CIPED  
CIPOI  
CEB  
Professor Emérito  
Professor Emérito  
Professor Emérito  
Professor Emérito  
Professor Emérito

Elaine Cristina de Ataíde  
Luís Otávio Zanatta Sarian  
Maurício Wesley Perroud Júnior  
Ciro Garcia Montes  
Sara Teresinha Olalla Saad  
Roberta Cunha Matheus Rodrigues  
Eliana Martorano Amaral  
Christiane Marques do Couto  
Sérgio Tadeu Martins Marba  
José Luiz da Costa  
Maria Fernanda Bagarollo  
Yuri Graham Vaciloto Ferreira Lima  
Otávio Rizzi Coelho Filho  
João Renato Bennini Júnior  
Alvaro Silva de Almeida  
Renata Maria Santos Celeghini  
Thiago Sancassani  
Caio César Nascimento Mota  
Rôse Clélia Grion Trevisane  
Marcos Tadeu Nolasco da Silva  
Marcos Tadeu Nolasco da Silva  
Vitória Régia Pereira Pinheiro  
Leonardo Abdala Elias  
Adil Muhib Samara  
Aníbal Eusébio Faundes Lathan  
Edgard Ferro Colares  
José Martins Filho  
Luiz Sérgio Leonardi

**PARTE I – Para Aprovação –**

I. Ordem do Dia –

- Critérios para Progressão na Carreira PAEPE por Excelência de Desempenho (**Horizontal e Vertical**) para os níveis Fundamental, Médio e Superior.

ORDEM DO DIA – Para Aprovação –

A) PROCESSO DE PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE – Edição 2023

01. Processo 02-P-10268/2023 (d): Critérios para Progressão na Carreira PAEPE por Excelência de Desempenho (Horizontal e Vertical) para os níveis Fundamental, Médio e Superior. Aprovados pela Comissão de Avaliação PAEPE/FCM. (fls. 1 a 17)

**FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS**  
**CRITÉRIOS PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE POR**  
**EXCELÊNCIA DE DESEMPENHO – HORIZONTAL - 2023**  
**Fundamental, Médio e Superior**

**APRESENTAÇÃO**

O processo de progressão da carreira PAEPE por Excelência de desempenho (horizontal) avaliará cinco itens com os respectivos pesos: 1. Assiduidade e Pontualidade (peso 1); 2. Qualidade do Trabalho (peso 2); 3. Aproveitamento de recursos (peso 1); 4. Iniciativa e pró-atividade (peso 2); 5. Engajamento, motivação e participação (peso 1); 6. Capacitação (peso 3), sendo os itens de 1 a 5 obrigatórios, de acordo com o ANEXO V – Critérios da progressão horizontal (Deliberação CAD-A-032/2022, de 08/11/2022).

Cada item avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por  $((\text{Nota chefia} * 1) + (\text{Nota servidor} * 1) + (\text{Média nota comissão} * 2)) / 4$ .

A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas (ver tabela abaixo), considerando clareza para justificar a resposta/ capacidade de argumentação/escrita, de acordo com a escala: Concordo totalmente (10); Concordo (7-9); Não concordo e nem discordo (4-6); Discordo (1-3); Discordo totalmente (0).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- 1º Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual
- 2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE)
- 3º Número de dependentes (DGRH)

**Membros da comissão**

Prof. Dr. Luiz Cláudio Martins – Presidente

Guilherme Gonçalves Capovilla - Membro Externo – FEnf/UNICAMP

Yuri Graham Vaciloto Ferreira de Lima - Membro da CSARH/FCM

Bruna de Almeida Bianchini - Membro da CSARH/FCM

Rosana Evangelista Poderoso - Membro Interno

Gislaine Goulart dos Santos - Membro Suplente

Viviane Cristina Fais - Membro Suplente

TABELA DE ITENS AVALIADOS - HORIZONTAL – SUPERIOR, MÉDIO, FUNDAMENTAL

Item avaliado	Peso	Descritivo do item avaliado	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Assiduidade e Pontualidade	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p>- <b>Nota chefia e servidor:</b> 0 a 10</p> <p>- <b>Critério comissão</b> (questão 3): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i>                      Concordo totalmente: 10                      Concordo: 7-9                      Não concordo e nem discordo: 4-6                      Discordo: 1-3                      Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
2. Qualidade do Trabalho	2	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p>- <b>Nota chefia e servidor:</b> 0 a 10</p> <p>- <b>Critério comissão</b> (questão 7): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i>                      Concordo totalmente: 10                      Concordo: 7-9                      Não concordo e nem discordo: 4-6                      Discordo: 1-3                      Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
3. Aproveitamento de recursos	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p>- <b>Nota chefia e servidor:</b> 0 a 10</p> <p>- <b>Critério comissão</b> (questão 10): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i>                      Concordo totalmente: 10                      Concordo: 7-9                      Não concordo e nem discordo: 4-6                      Discordo: 1-3                      Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	

4. Iniciativa e pró-atividade	2	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>- Nota chefia e servidor: 0 a 10</b></p> <p><b>- Critério comissão (questão 13): Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</b>                      Concordo totalmente: 10                      Concordo: 7-9                      Não concordo e nem discordo: 4-6                      Discordo: 1-3                      Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
5. Engajamento, motivação e participação	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>- Nota chefia e servidor: 0 a 10</b></p> <p><b>- Critério comissão (questão 9): Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</b>                      Concordo totalmente: 10                      Concordo: 7-9                      Não concordo e nem discordo: 4-6                      Discordo: 1-3                      Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
6. Capacitação	3	Formação superior à exigida para o ingresso	0-2	
		Especialização	0-2	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado). <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 2	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 3	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

**CRITÉRIO DE DESEMPATE:**

**1ª Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual**

**2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE)**

**3º Número de dependentes (DGRH)**

**FACULDADE DE CIÊNCIAS MÉDICAS**  
**CRITÉRIOS PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE POR**  
**AUMENTO DE COMPLEXIDADE - VERTICAL - 2023**  
**Fundamental, Médio e Superior**

**APRESENTAÇÃO**

O processo de progressão da carreira PAEPE por aumento de complexidade (vertical) terá um formulário para cada nível. Os critérios de avaliação são compostos pelos itens obrigatórios e o item facultativo “Capacitação”, de acordo com o ANEXO IV – Critérios da progressão vertical (Deliberação CAD-A-032/2022, de 08/11/2022).

Cada critério avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por ((Nota chefia\*1) + (Nota servidor\*1) + (Média nota comissão\*2)) e outros itens. Os critérios avaliados e os respectivos pesos estão disponíveis na tabela de cada nível.

A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas de acordo com o Anexo III - Descrições níveis de complexidade servidores progressão vertical e a escala de notas da tabela de cada nível (ver tabela de cada nível).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- 1º Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual.
- 2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE).
- 3º Número de dependentes (DGRH).

**Membros da comissão**

Prof. Dr. Luiz Cláudio Martins – Presidente

Guilherme Gonçalves Capovilla - Membro Externo – FEnf/UNICAMP

Yuri Graham Vaciloto Ferreira de Lima - Membro da CSARH/FCM

Bruna de Almeida Bianchini - Membro da CSARH/FCM

Rosana Evangelista Poderoso - Membro Interno

Gislaine Goulart dos Santos - Membro Suplente

Viviane Cristina Fais - Membro Suplente

**TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	<b>1</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	<b>1</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	<b>2</b>	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p><b>Critério implementação de melhorias</b> (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	

4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Visão sistêmica	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	2	<p><b>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado/assessoria</b></p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. <b>Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</b></p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Número de pessoas que assessora/subordinado (2 pontos para cada subordinado/assessoria)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – **SUPERIOR SEM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b>                      Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b>                      Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b>                      Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias</b> (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	

4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – **MÉDIO COM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 8):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias</b> (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 10):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	

5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</u></p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>  <u>Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	2	<p><b>NOTA = Média Nota Certificado + Nota subordinado/assessoria</b></p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> <u>Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas</u> (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. <b>Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</b></p> <p><b>Critério (0 a 10):</b> Número de pessoas que assessora/subordinado (2 pontos para cada subordinado/assessoria)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – **MÉDIO SEM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 2):                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 6):                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 8):                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias</b> (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	

4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	1	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                  Nível 1: 2 - Nível 2: 5 - Nível 3: 7 - Nível 4: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>                  Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 8 - Nível 4: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir os certificados)	3	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

**TABELA DE ITENS AVALIADOS – FUNDAMENTAL COM GR**

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</u></p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 2):  <u>Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</u></p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 4):  <u>Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</u></p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 6):  <u>Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</u></p> <p><b>Critério implementação de melhorias</b> (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), <u>mediante declaração assinada pela chefia</u> (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p><b>NOTA</b> = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>  <u>Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</u></p> <p><b>Critério comissão</b> (questão 8):  <u>Nível 1: 1 a 3 -Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</u></p>	0 a 10,0	

5. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	2	<p><b>NOTA = Média Nota Certificado + Nota subordinado/assessoria</b></p> <p><b>Critério (0 a 10): Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão - 1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 6.</b></p> <p><b>Critério (0 a 10): Número de pessoas que assessora/subordinado (2 pontos para cada subordinado/assessoria)</b></p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir os certificados)	3	Ensino Médio	0-0,5	
		Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		– Não será considerado: palestra		
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,3 a cada 20 horas)	0 a 1,5			
<b>Total</b>		<b>10,0</b>		

TABELA DE ITENS AVALIADOS – FUNDAMENTAL SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-A)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 2):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 4):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	3	<p><b>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</b></p> <p><b>Nota chefia e servidor:</b>                      Nível 1: 3 - Nível 2: 6 - Nível 3: 10</p> <p><b>Critério comissão (questão 6):</b>                      Nível 1: 1 a 3 - Nível 2: 4 a 6 - Nível 3: 7 a 10</p> <p><b>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0)</b>                      Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacitação (incluir os certificados)	3	Ensino Médio	0-0,5	
		Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso <u>com</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão a partir de 2018 (0,3 a cada 20 horas)	0 a 1,5	
		<b>Total</b>	<b>10,0</b>	

**CRITÉRIO DE DESEMPATE:**

**1ª Análise do nível em que o candidato deveria estar com o nível atual**

**2º Maior tempo de serviço na Unicamp (PAEPE)**

**3º Número de dependentes (DGRH)**