

OFÍCIO COMISSÃO DE AVALIAÇÃO/FCM nº 11/2024.

ASSUNTO: Critérios utilizados para análise dos relatórios da Progressão dos Servidores da Carreira PAEPE – 2024.

Prezados Servidores,

A Comissão de Avaliação/FCM, após ouvido os servidores da carreira PAEPE, estabeleceu os seguintes critérios e pesos para análise dos relatórios para a progressão de 2024, a saber:

Horizontal

Critérios para progressão horizontal	Peso
1- Assiduidade e Pontualidade	1
2- Qualidade no Trabalho	3
3- Aproveitamento dos recursos	1
4- Engajamento, motivação e participação	2
5- Iniciatividade e proatividade	1
6- Trabalho em equipe	1
7- Capacitação	1
Soma	10

Vertical

Critérios para progressão vertical	Fundam. s/ GR	Médio s/ GR	Superior s/ GR	Médio c/ GR (s/ liderança)	Médio c/ GR (c/ liderança)	Superior c/ GR (s/ liderança)	Superior c/ GR (c/ liderança)
Competências Essenciais	2	2	2	1	1	1	1
Complexidade	3	3	3	3	3	3	3
Grau de Autonomia	2	2	2	2	1	2	1
Visibilidade	-	1	1	-	-	-	-
Capacitação	3	2	2	2	2	2	2
Capacidade de Mobilização	-	-	-	1	1	1	1
Conhecimento (ou visão) sistêmico	-	-	-	1	1	1	1
Liderança	-	-	-	-	1	-	1
Soma	10	10	10	10	10	10	10

Ressaltamos que, para o critério “Capacitação”, no item **formação** (graduação, mestrado, doutorado, pós-doutorado e especialização) a comissão irá considerar **todos** certificados do servidor, independente de terem sido apresentados na última progressão ou não. Para os cursos de curta duração, a comissão irá considerar aqueles realizados **após a última progressão ou início de carreira (para aqueles que nunca foram contemplados)** dos candidatos.

Sendo o que apresentamos para o momento, colocamo-nos à disposição para eventuais esclarecimentos.

Atenciosamente,

Prof. Dr. José Roberto Matos Souza
Presidente Comissão de Avaliação/FCM

CRITÉRIOS PARA PROGRESSÃO NA CARREIRA POR EXCELÊNCIA DE DESEMPENHO HORIZONTAL – 2024.

FUNDAMENTAL, MÉDIO E SUPERIOR

APRESENTAÇÃO

O processo de progressão da carreira PAEPE por Excelência de desempenho (horizontal) avaliará 7 (sete) itens com os respectivos pesos:

1. Assiduidade e Pontualidade (peso 1);
2. Qualidade do Trabalho (peso 3);
3. Aproveitamento de recursos (peso 1);
4. Iniciativa e proatividade (peso 1);
5. Engajamento, motivação e participação (peso 2);
6. Trabalho em equipe (peso 1)
7. Capacitação (peso 1)

Cada item avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por $((\text{Nota chefia} \times 1) + (\text{Nota servidor} \times 1) + (\text{Média nota comissão} \times 2)) / 4$. A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas (ver tabela abaixo), considerando clareza para justificar a resposta/ capacidade de argumentação/escrita, de acordo com a escala: Concordo totalmente (10); Concordo (7-9); Não concordo e nem discordo (4- 6); Discordo (1-3); Discordo totalmente (0).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- Maior tempo do servidor na referência salarial atual (contado em dias).
- Maior Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias).
- Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias).
- Maior idade.
- Sorteio.

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO – FCM

Prof. Dr. José Roberto Matos Souza – Presidente
Luzia Aparecida da Silva – Membro Externo (Fenf)
Maria José Ramalheira Guardado
Mariana Pedroso
Ronny Roberto Ferreira Padilha
Sandra Regina Branbilla
Thiago Sancassani

Item avaliado	Peso	Descritivo do item avaliado	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Assiduidade e Pontualidade	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 3): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
2. Qualidade do Trabalho	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 7): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
3. Aproveitamento de recursos	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 10): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
4. Iniciativa e proatividade	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 13): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
5. Engajamento, motivação e participação	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 9): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
6. Trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 - Nota chefia e servidor: 0 a 10</p> <p>- Critério comissão (questão 9): <i>Clareza para justificar a resposta/ Capacidade de argumentação/escrita</i> Concordo totalmente: 10 Concordo: 7-9 Não concordo e nem discordo: 4-6 Discordo: 1-3 Discordo totalmente: 0</p>	0 a 10	
7. Capacitação	1	Formação superior à exigida para o ingresso	0-2	
		Especialização	0-2	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado)	0 a 1	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 3	
Total			10,0	

**CRITÉRIOS PARA PROGRESSÃO NA CARREIRA PAEPE POR AUMENTO DE
COMPLEXIDADE - VERTICAL – 2024.**

FUNDAMENTAL, MÉDIO E SUPERIOR

APRESENTAÇÃO

O processo de progressão da carreira PAEPE por aumento de complexidade (vertical) terá um formulário para cada nível. Os critérios de avaliação são compostos pelos itens obrigatórios e o item facultativo “Capacitação”, de acordo com o ANEXO IV – Critérios da progressão vertical (Deliberação CAD-A-032/2022, de 08/11/2022).

Cada critério avaliado terá uma nota de 0 a 10, constituída por ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2)) e outros itens. Os critérios avaliados e os respectivos pesos estão disponíveis na tabela de cada nível.

A nota da comissão será o resultado da avaliação das questões dissertativas de acordo com o Anexo III - Descrição níveis de complexidade servidores progressão vertical e a escala de notas da tabela de cada nível (ver tabela de cada nível).

O critério de desempate seguirá a seguinte ordem:

- Maior tempo do servidor na referência salarial atual (contado em dias).
- Maior Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias).
- Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias).
- Maior idade.
- Sorteio.

COMISSÃO DE AVALIAÇÃO – FCM

Prof. Dr. José Roberto Matos Souza – Presidente
Luzia Aparecida da Silva – Membro Externo (Fenf)
Maria José Ramalheira Guardado
Mariana Pedroso
Ronny Roberto Ferreira Padilha
Sandra Regina Branbilla
Thiago Sancassani

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (possui equipe de subordinados)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 8): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 10): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Visão sistêmica	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	1	<p>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado</p> <p>Critério (0 a 10): Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</p> <p>Critério (0 a 10): Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
Total			10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR COM GR (não possui equipe de subordinados)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 8): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 10): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
Total			10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – SUPERIOR SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u> Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u> Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5 Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u> Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u> Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u> Critério comissão (questão 4): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Especialização (Especialização/Residência Médica/Residência Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 2,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
		Total		10,0

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 8): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 10): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Liderança (aplicável somente a quem tem equipe de subordinados)	1	<p>NOTA = Média Nota Certificado cursos + Nota subordinado</p> <p>Critério (0 a 10): Certificado de cursos na área de liderança/gestão de pessoas (A cada 20 horas de cursos realizados na área de liderança/gestão (1 ponto). Soma carga horária de todos os cursos informados. Os cursos informados aqui não pontuarão no item 7.</p> <p>Critério (0 a 10): Número de pessoas subordinadas (2 pontos para cada subordinado)</p>	0 a 10,0	
7. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0			
Total			10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO COM GR (não possui equipe de subordinado)

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 8): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 10): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Conhecimento sistêmico da organização	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</p> <p>Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
6. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização (Especialização/Residência Médica/Multiprofissional)	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
Total			10,0	

TABELA DE ITENS AVALIADOS – MÉDIO SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10 Critério comissão (questão 2): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10 Critério comissão (questão 6): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5 Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10 Critério comissão (questão 8): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10 Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</p>	0 a 10,0	
4. Visibilidade além do local de trabalho e grau de impacto nas interfaces	1	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4 Nota chefia e servidor: Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10 Critério comissão (questão 4): Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</p>	0 a 10,0	
5. Capacitação (incluir lista com os certificados)	2	Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – Não será considerado: palestra	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 2,0	
Total		10,0		

TABELA DE ITENS AVALIADOS – FUNDAMENTAL SEM GR

Item avaliado	Peso	Pontuação por nível/ descritivo (ANEXO III-B)	Pontuação	Pontuação do candidato (0 a 10,0)
1. Competências essenciais	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 2): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
2. Complexidade; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (Nota servidor*1) + (Média nota comissão*2))/4</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 6): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p>	0 a 10,0	
3. Grau de Autonomia	2	<p>NOTA = ((Nota chefia*1) + (nota servidor*1) + (Média nota comissão*2) + (pontuação 0 a 10 melhorias*1))/5</p> <p>Nota chefia e servidor: <u>Nível 1: 2 - Nível 2: 4 - Nível 3: 6 - Nível 4: 8 - Nível 5: 10</u></p> <p>Critério comissão (questão 8): <u>Nível 1: 1 a 2 - Nível 2: 3 a 4 - Nível 3: 5 a 6 - Nível 4: 7 a 8 - Nível 5: 9 a 10</u></p> <p>Critério implementação de melhorias (2,5 para cada implementação = máximo 4 – total 10,0) Implementou melhorias de trabalho na área de atuação (informatização, revisão de processos, etc.), mediante declaração assinada pela chefia (incluir: 1) Descrição sucinta da melhoria; 2) Impacto para o setor/outros setores; 3) Número de pessoas envolvidas/não houve outras pessoas envolvidas; 4) Responsabilidade do servidor na melhoria; 5) Fotos/prints/documentos). <i>A declaração deve ter os 5 itens descritos para pontuar.</i></p>	0 a 10,0	
4. Capacitação (incluir lista com os certificados)	3	Ensino Médio	0-0,5	
		Graduação	0-1,0	
		Especialização	0-1,0	
		Mestrado	0-1,0	
		Doutorado	0-1,5	
		Pós-Doutorado	0-1,5	
		Participação em congresso <u>sem</u> apresentação de trabalho (0,2 por certificado) – <i>Não será considerado: palestra</i>	0 a 1,0	
		Participação em congresso com apresentação de trabalho (0,2 por certificado) e/ou publicação científica (0,5 por publicação)	0 a 1,0	
		Cursos de capacitação e extensão (0,2 a cada 20 horas)	0 a 1,5	
Total			10,0	